

AGENDALLA IN

HENGISSÄ SÄILYMINEN

Kauppan tekeminen ja asiakaskohtaamiset,
maariskien hallinta

Riskien ennakkoinnin vaikeus

Nopeita muutossyklejä nyt ja tulossa, on
sopeuduttava kiihtyvään muutokseen

Skenaarioita tarvitaan, kaukovalot päälle

Kolme linjaa vs. itsepuolustus – jos joku kuristaa,
toimi heti (tuet) / normaali kehittäminen
(henkilöstön koulutus) / uusi normaali, mitä pitää
muuttaa? 'vastustajan' uusi taktiikka, johon pitää
reagoida

LIKKUMINEN

Matkustamisesta syyllistäminen, eri
kategoriat loma/työ

Ihmiset, tavarat ja tieto tulevat
liikkumaan entistä enemmän

DISINFORMAATIO

Todellisuus ei tule esiin

Reaali- ja retoriikatodellisuus erkanevat
liian kauas toisistaan, ymmärrys
liiketoiminnasta!

Somen ihmeelliset tarinat





AGENDALLA IN

DIGITALISAATIO

Etätyö paljastaa prosesseissa heikkouksia, näennäispuuhastelu näkyviin

Löysät pois ja parempi valmistautuminen, jotain muuttui pysyvästi

Hukkaa tai prosessivirheitä ei saa automatisoida, autossa istuminen ja paperien tulostaminen ei tuota lisäarvoa

Median sähköistyminen, paperituotannon romahdus

Sekä että EI joko tai

Digikäytäväkeskustelut

Fyysinen pohja kantaa etätilanteissa

Teams-maailma

Valtion toimijat jäykkiä

MUUTOS TYÖELÄMÄSSÄ

Nuoren polven erilaiset arvot

Paikallinen sopiminen ja paljon kevyemmin työhön ja pois, joustavuutta

UUSI NORMAALI

Toiset voittajia, toiset häviäjiä

Tapaamiset eivät onnistu, ihmiset lomautettuina

Pienin mahdollinen aivokapasiteetin käyttö vallalla

Etätyön vapaus

Luonto, Yyteri, lähiseutu, koti

Tehostamisen positiivinen kierre vs. hallitus tehonyrkkinä



AGENDALLA IN

TYÖKYKY

Jatkuva etätyö ei tee ihmiselle hyvää, mikroilmeet ja äänensävyt tarvitaan, turvallisuus luo katkeruutta, herkkä tilanne, altis konflikteille, pelkotiloja - empatiaa tarvitaan

Etätyö on voittajien ratkaisu, mikä on 'pakinkantajien' rooli? Kuplautuminen

KILPAILUKYKY

Työn hinta nousee ja työaika vähenee

Sähkövero

Vähenevä väestö – vähemmän nuoria – kaikkien vastuulla kotiuttaa kansainväliset tulijat, tervetulleeksi toivottavampi asenneilmasto

Senttipelin firmoissa sentit ratkaisevat tuloksen

Onko varaa olla vastuullinen?

ILMASTONMUUTOS

Ruoan tuotannon digitalisaatio, syömisen uudet arvot, ruoka vientituotteena

Kestävä tapa ympäristöasioiden ratkaisemisessa hyvinvointi säilyttäen (oikeudenmukainen siirtyminen), kymmenien vuosien aikajänne investointien ympäristöpäätöksissä, kokonaisnäkömyksen puute isoissa investoinneissa

Huolenpito elinympäristöstä

Uutta vihreää bisnestä

OSAAMINEN KESKIÖSSÄ

Osaamisen kehittäminen ei saa pysähtyä

Etäratkaisumyynti ja etäjohtaminen on opittava - ihmisten ja tiimien johtaminen, johtamisen laadukkuus, ihmisen pitää tietää, mitä pitää saada aikaan, suorite ei ole tunteihin sidottu

Verkkokoulutus, uusia sanoituksia työelämässä olleille, hr-ihmiset keskiöön

Kuka maksaa koulutuksen elinkaaren aikana?